Bu anket İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu Kalite Koordinatörlüğü uhdesinde tasarlanmış olup icra edilmesi ve değerlendirilmesi yine aynı birim tarafından yürütülecektir. Anketin amacı yüksekokulumuzun öz değerlendirme çalışmalarında kullanılmak üzere idari personelimizin görüş ve düşüncelerini almaktır. Anket sorularında yer almayan görüş ve önerilerinizi ayrıca yazabilirsiniz.
Anket uygulamalarında, kurumumuz tarafından herhangi bir kişisel veri kaydı yapılmamaktadır. Bir anketin kim tarafından doldurulduğu bilinememektedir. Lütfen iyileştirmelerin sağlıklı planlanması ve yürütülebilmesi adına gerçek görüşlerinizi yansıtınız.) Anket cevapları “1: Hiç Memnun Değilim” ve “5: Çok Memnunum” aralığında değerlendirilmektedir.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Kod** | **Madde** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1.BÖLÜM (ALTYAPI/FİZİKİ KOŞULLAR – AFK)** | AFK1 | İşimi yapmak için gerekli araç, donanım ve materyalin sağlanmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| AFK2 | Çalıştığım ortamın fiziksel (ısı, ışık, bina tasarımı…)şartlarından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| AFK3 | İnternet erişiminden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| AFK4 | Çalışma odaları ile ortak kullanım alanlarının temizliğinden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| AFK5 | Çalıştığım ortamın iklimlendirme sisteminin uygun olmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| AFK6 | Kütüphane hizmetlerinden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| AFK7 | Meslek Yüksekokulunun güvenlik tedbirlerinden )yangı, deprem, güvenlik hizmetleri….) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **2.BÖLÜM (İŞ TATMİNİ – IT)** | IT1 | İş ve görev tanımlarının açık olmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| IT2 | Birimimizdeki idari kadro sayısı yeterli olmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| IT3 | İdari personelin unvanları ile kadroların uyumlu olmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| IT4 | Yetki ve sorumlulukların dengeli dağıtılmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| IT5 | İdari personele kendini geliştirme/hizmet içi eğitim olanaklarının sunulmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| IT6 | Çalıştığım birimde ihtiyaç duyduğum bilgiye kolayca ve zamanında ulaşabilmemden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| IT7 | Yaptığım işin Meslek Yüksekokuluna katkı düzeyinden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| IT8 | Performansımla ilgili geri bildirim alabilmemden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| IT9 | Birimde planlama yapılırken ve kararlar alınırken herkesin katılımının sağlanmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| IT10 | Meslek Yüksekokulumda yenilikçi fikir ve girişimlere fırsat verilme düzeyinden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| IT11 | Meslek Yüksekokulu yönetiminin çalışma alanlarımızla ilgili konularda bilgilendirme yapmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **3. BÖLÜM (YÖNETİCİYE GÜVEN- YG)** | YG1 | Bağlı olduğum ilk yöneticimin kendi görev ve sorumlulukları tam olarak yerine getirmesinden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| YG2 | Bağlı olduğum ilk yöneticimin adil ve dürüst olmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| YG3 | Bağlı olduğum ilk yöneticimin davranış ve yaklaşımlarıyla örnek olmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| YG4 | Yöneticilerimin özel sorunlarımla (kişisel sıkıntılar, ekonomik durum, ailevi veya birim içi sorunlar gibi...) ilgilenmesinden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **4. BÖLÜM (KURUMSALLIK VE İLETİŞİM – YG)** | KI1 | MYO'da idari personel için sunulan Erasmus, Mevlana vb. değişim programları yeterlidir | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI2 | Meslek Yüksekokulumuzun, üniversiteler/MYO dışındaki paydaşlarla ilişkilerinin yeterli olduğunu düşünüyorum | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI3 | Çalışanlar arasında aidiyet duygusunun egemen olmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI4 | Fırsatların adaletli olmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI5 | Birimde çalışan personelin yeniliklere ve değişime açık olma düzeyinden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI6 | Birimde personeller arasında işbirliğinin olmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI7 | Yaptığım işlerin takdir edilmesinden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI8 | Biriminin ulaşmak istediği amaçların tüm personel tarafından bilinme düzeyinden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI9 | Birimin teknolojik yeniliklere uyum sağlayabilmesinden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI10 | Birimdeki personelin memnuniyetini artırmak için başarıyı ve performansı ödüllendirici mekanizmalar olmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI11 | Şu anda bulunduğum pozisyonda kendimi geliştirebilmemden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI12 | İdari personelin amiri /amirleri ile iyi ilişkiler kurmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI13 | Birimin amaçlarına kişisel olarak sahip çıkabilmemden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI14 | Birimde düşüncelerime değer verilmesinden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI15 | Birimde işin yapılmasına ilişkin düşüncelerimi rahat ve serbest bir şekilde ifade edebilmemden | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI16 | Birliği sağlamak ve çatışmaları azaltmak gibi amaçlarla düzenlenen planlı faaliyetlerin olmasından (kutlamalar, yemekler, vb.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI17 | Birimde geleceğe yönelik planları gerçekleştirmede yol gösterecek açık bir misyon ve vizyonun bulunmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI18 | Kurum içi iletişimin etkin olarak sağlanmasından | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| KI19 | Birim içi ve birimler arası bilgi alışverişi yaparken sorun yaşamamamdan | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **4. BÖLÜM (GENEL MEMNUNİYET GM)** | GM1 |  Meslek Yüksekokulumuz ile ilgili genel memnuniyet düzeyiniz nedir? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| GM2 | Meslek Yüksekokulumuzun beklentilerinizi karşılama düzeyi nedir? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| GM3 | Çalışma hayatınızı devam ettirmek için meslek yüksekokulumuzu tekrar tercih eder miydiniz? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| GM4 | Kendinizi meslek yüksekokulumuzun bir parçası olarak görüyor musunuz? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| GM5 | Meslek Yüksekokulumuzu başka personele tavsiye eder misiniz? | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **5. BÖLÜM (ÖRGÜTSEL BAĞLILIK – OB)** | OB1 | Kariyerimi İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu'nda tamamlamaktan mutlu olurum. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OB2 | İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu'nun problemlerini gerçekten kendi problemim gibi hissediyorum. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OB3 | Kendimi İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu'nda ‘ailenin bir üyesi gibi’ hissediyorum | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OB4 | Kendimi duygusal olarak İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu'na bağlı hissediyorum. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OB5 | İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu'nun benim için büyük bir kişisel anlamı vardır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OB6 | Kendimin İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu'na güçlü bir şekilde ait olduğunu hissetmiyorum. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OB7 | Yeni bir iş bulmadan bu işten ayrılırsam olabileceklerden korkmuyorum. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OB8 | İsteğimle olsa bile bu işten ayrılmak benim için çok zor olacak. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OB9 | Bu işten yakın gelecekte ayrılmak benim içim çok maliyetli olmaz. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OB10 | İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu'ndaki işimi bırakmaya karar verirsem çok az seçeneğim olduğuna inanıyorum. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OB11 | Bu işi bırakmamın olumsuz sonuçlarından biri dışarıdaki mevcut alternatiflerin kısıtlı olmasıdır. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| OB12 | Kendimi bu organizasyona bu kadar katmasaydım, başka bir yerde çalışmayı değerlendirebilirdim. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| İzmir Kavram Meslek Yüksekokulu’nda çalışmanızı sürdürmenizin en önemli nedeni nedir? |
| Yukarıdaki sorular dışında ifade etmek istedikleriniz nelerdir? |

*Katkılarınız için teşekkür ederiz.*